



LE BULLETIN



Antoine Pechuzal

Président Directeur Général du groupe Parc & Sports

Dans ce bulletin...

Portrait ... p. 2

En bref... p. 4

Focus sur... p. 8

Agenda... p. 11

Ils nous ont rejoint... p. 12

Edito...

du CFPH

Depuis 1984, Parcs & Sports invente et soigne des espaces de vie paysagers et sportifs, ces lieux de nature en ville, ces stades, ces voies cyclables, ces parcs, ces bulles d'air et d'oxygène...

Nos équipes, présentes sur sept sites (Lyon, Grenoble, Paris, Bourg-en-Bresse, Nice, Monaco et Cannes) ont à cœur de créer ces espaces où le végétal donne tout le sens à l'aménagement qu'elles créent. Et dans une démarche constante de protection de la biodiversité et de la nature, nous ne cessons d'innover pour répondre aux défis environnementaux de notre société.

Former les jeunes aux métiers du paysage et des sols sportifs est également un enjeu primordial pour Parcs & Sports et nous accueillons chaque année de nombreux apprentis pour les accompagner dans leur cursus. En proposant l'expérience par l'apprentissage, en faisant avancer les étudiants dans leur projet professionnel, nous travaillons à l'avenir des métiers du paysage et je suis ravi de voir arriver cette nouvelle génération qui pense la profession de façon durable et responsable.

C'est dans ce cadre que le partenariat entre notre société et le CFPH a été signé et nous sommes heureux d'avoir endossé le rôle de parrain de la promotion 2019-2021 du BTSA Aménagements Paysagers. Nous avons suivi des étudiants passionnés et réellement motivés par notre secteur. J'ai le sentiment que nous avons contribué à faire pousser un peu de citoyenneté en chacun d'eux, car au cœur de nos missions qui consistent à faire du beau et améliorer les espaces de vie, nos valeurs se tournent indéniablement vers le développement durable, la préservation de l'environnement et des ressources.

Former et transmettre sont ancrés dans l'ADN de Parcs & Sports et cette expérience avec le CFPH a été aussi enrichissante qu'est la diversité de nos métiers.

Je remercie l'équipe administrative et enseignante du CFPH ainsi que mes collaborateurs pour ce parrainage, qui j'en suis persuadé, n'est que le premier pas d'un long partenariat entre nos deux structures.

ANTOINE PECHUZAL

Portrait...

Manon VIANNET et Kathy SCHIEBERLEIN, un binôme bien réel

Continuons de vous présenter les équipes qui composent le CFPH. Ainsi, dans ce 6ème bulletin, nous vous présentons Manon VIANNET et Kathy SCHIEBERLEIN un binôme aux portes du virtuel mais bien ancré dans le réel qui évolue côte à côte pour former à distance les stagiaires en BP REA.



Depuis plus d'1 an, le CFPH d'Écully, en partenariat avec trois autres CFPPA de la région Rhône-Alpes, regroupés sous le nom de Vertuel formations, les CFPPA de Montravel, la Motte-Servolex et Saint-Ismier, propose des formations ouvertes et à distance (FOAD). Ce ne sont pas moins de 4 formations ouvertes et à distance qui ont vu le jour : le Brevet Professionnel Aménagements Paysagers (BP AP), le CAP Fleuriste, le Brevet Professionnel Responsable d'Exploitation Agricole option maraîchage (BP REA) et le Brevet Professionnel Responsable de Productions Légumières, Florales, Fruitières et Pépinières (BP RPLFFP). Depuis des années les centres de formation perçoivent la nécessité d'innover leur offre de formations pour s'adapter aux contextes et enjeux de la formation professionnelle. Numériser la formation fait partie de ces nouvelles adaptations.

Débutons cette interview en découvrant les parcours et missions de Manon et Kathy.

Manon débute sa carrière en tant que formatrice en français langue étrangère, puis souhaite évoluer et découvrir un nouveau métier mais toujours en lien avec la formation.

C'est ainsi qu'elle s'inscrit et suit une formation à distance en ingénierie pédagogique. Expérience dont elle se servira pour rendre les cours à distance dont elle a la gestion le plus attractif possible tout en atteignant les objectifs pédagogiques. C'est ainsi que Manon arrive au CFPH en mai 2021 en tant qu'ingénieure pédagogique multimédia (IPM). Elle est chargée de médiatiser les parcours de formation en BP REA et a un suivi plus poussé sur la formation BP RPLFFP. Aussi, différentes tâches lui incombent comme par exemple la gestion du forum, mais aussi toutes les questions techniques, administratives et pédagogiques. Elle assure également l'assistante technique sur toutes les autres classes virtuelles. « Je me connecte aux sessions en même temps que les stagiaires pour pouvoir pallier aux problèmes techniques et j'ai de ce fait une vision globale du parcours », complète Manon.

Kathy quant à elle a été formatrice en CFPPA avant de reprendre une exploitation agricole de vaches laitières et transformation fromagère. Elle poursuit sa carrière en chambre des métiers puis elle postule au CFPH où elle devient formatrice. Dans un premier temps, elle enseigne en présentiel en formation BP REA. Forte de ces différentes expériences en tant que formatrice, on lui propose de travailler sur la FOAD. Très vite Kathy y voit une opportunité et aussi une manière de se challenger, elle relève donc le défi aux côtés de Manon et d'autres formateurs. Elle interviendra auprès des stagiaires en BP REA sur l'approche globale d'une exploitation agricole (diagnostic d'exploitation, comment conduire une exploitation agricole, connaître le fonctionnement d'une exploitation mais avoir également des notions techniques, de commerce, économiques et de management...)



« Ce qui m'a attiré dans ce nouveau modèle de formation, c'est le côté challengeant. Plusieurs défis étaient à relever, notamment comment adapter les ressources pour rendre mon cours attrayant et dynamique tout en répondant aux objectifs pédagogiques. De plus, le travail en équipe était différent. En présentiel, on échange beaucoup en direct avec les collègues, quand par exemple on les croise dans le couloir. Alors qu'avec la formation à distance, on doit travailler autrement car nos collègues se trouvent géographiquement loin de nous. On organise donc des réunions sur des temps dédiés. Cela nous permet d'être plus cadrés, de créer un groupe et d'échanger avec des collègues d'autres centres. Cela fait voir d'autres manières de travailler, c'est très enrichissant ! », ajoute Kathy.

C'est ainsi que Kathy et Manon commencent à travailler ensemble début juillet 2021 et à créer une véritable synergie. Ensemble, elles cherchent à répondre aux objectifs pédagogiques tout en rendant les cours attractifs. « Nous nous sommes enrichies des expériences et des connaissances de l'une et de l'autre ». Ainsi, le regard extérieur de Manon sur le BP REA a permis à Kathy de comprendre de quelle manière adapter son discours à un public novice. De même, Kathy peut aisément s'appuyer sur l'expertise technique de Manon.

« Nous avons vraiment vu ce projet de FOAD comme un défi. Nos problématiques ont été de réfléchir à comment adapter des ressources faites pour le présentiel à une formation en distanciel. En plus sur un métier qui se pratique sur le terrain et avec des stagiaires qui ne se côtoient pas tous les jours, il a

fallu user d'imagination pour rendre les cours intéressants. Par exemple, nous avons étudié en classe le cas concret d'une exploitation d'un lieu de stage. »

Kathy nous raconte, « j'ai été visiter le site et là j'ai simplement sorti mon téléphone et j'ai filmé et pris des photos. Manon a ensuite pu intégrer cette vidéo aux supports de cours et ce, autour d'un dossier complet. Les stagiaires peuvent ainsi travailler sur une étude de cas concrète ». « Nous avons eu des retours très positifs, c'est un des cours que les stagiaires ont le plus apprécié », précise Manon.

A la question seriez-vous prêtes à retravailler ensemble ? Manon et Kathy répondent sans hésitation oui !

On sent une réelle symbiose dans ce binôme et une manière de percevoir la formation à distance avec le même regard et le même souhait : celui d'être dans l'amélioration et l'adaptation pour un objectif commun, répondre au mieux aux attentes des stagiaires et des objectifs pédagogiques.

Merci à toutes les deux de s'être prêtées au jeu des questions/réponses.

Dans le bulletin n°7 vous retrouverez le témoignage d'un de nos apprentis.



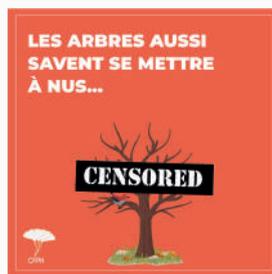
En bref...

Campagne de promotion JPO 2022

Nous avons lancé à J-14 jours une nouvelle campagne sur les réseaux sociaux afin de promouvoir la journée portes ouvertes en ligne qui a eu lieu le 5 février dernier.

Une campagne qui se voulait audacieuse et décalée et qui visait à promouvoir et booster les inscriptions à la journée portes ouvertes.

Un visuel fort et des phrases accrocheuses ont fait de cette campagne un véritable succès.



1 000 mercis !

En octobre, nous étions à 530 abonnés, vous nous avez fait grandir et aujourd'hui nous atteignons les 1000 abonnés. Merci à tous de nous suivre !

La ferme abbé Rozier... fait son cinéma

Alors que la ferme pédagogique garde les pieds sur terre avec la reprise des ateliers jardinés de mars ... le site de la ferme de l'abbé Rozier s'envole vers le septième art : de la diffusion de l'émission 'Voyons voir' le jeudi 13 Janvier à 20H45 simultanément sur 4 chaînes télévisées, c'est au tour de la ZEF (la Zone Expérimentale de la Ferme) de servir de cadre fin mars à une fiction d'étudiants de 1^{ère} année de l'école de cinéma publique lyonnaise 'la CinéFabrique'.

Cet éveil cinématographique est l'occasion de mettre sous les projecteurs le lancement des animations de la ferme pédagogique, des activités concrètes liées à alimentation et à l'éveil des sens permettant de s'amuser sous le soleil printanier. « De la graine à l'assiette » s'est transformée en « De la fourche à la fourchette » grâce aux bonnes idées des jeunes volontaires (services civiques et stagiaires) que sont Louise, Endrit et Adrien ...



Et dans le parc...

Un jardin thérapeutique

Dans le cadre du module d'approfondissement professionnel, les terminales Bac Pro travaillent sur le thème du jardin thérapeutique (jardin de soin). L'objectif est de créer un jardin accessible et adapté à tous les utilisateurs et qui puisse apporter bien-être et reconfort. Le chantier a déjà commencé et se trouve au niveau de la ferme de l'Abbé Rozier.

On retrouve ce genre de jardin notamment dans les EHPAD, les accueils de jour, les cliniques ou encore les hôpitaux.

« Pour la palette végétale, les apprentis ont opté pour des végétaux qui résistent au fort ensoleillement de type méditerranéen comme la lavande, le romarin, le thym... », précise Corentin PLEDRAN, formateur au CFPH.

Ce jardin servira d'espace de rencontre, d'échange et de convivialité pour les équipes du CFPH, les salariés de la structure d'insertion AIDEN et les clients du marché.

Le rôle du paysagiste sur l'accompagnement au bien-être. Deux témoignages viendront conclure ce chantier, celui de Rosa et de Dimitri. Ils reviendront sur leur parcours de vie, les épreuves auxquelles ils ont dû faire face et ce qu'a pu leur apporter la nature.



Projet arboretum

Le projet de la modernisation de l'arboretum se focalise cette année sur les conifères, les arbres fruitiers et petits fruits. Plusieurs travaux et modifications sont prévus. Le projet démarre ce printemps par l'arrachage des sujets morts ou abîmés. De nouveaux conifères, les fruitiers, les petits fruits et les espèces arbustives vont intégrer l'arboretum en mars-avril 2022. Un travail important du sol est prévu également pour cette année. La toile tissée (amendement + paillage) sera remplacée par un couvert végétale.

Dans le cadre du changement du métier de l'horticulture et l'arrivée du mouvement SlowFlower en France nous intégrons dans notre arboretum la culture des fleurs coupées. Une plate-bande sera plantée à côté des rosiers et entre la haie de charmilles.

Retour sur la journée portes ouvertes virtuelle du 5 février 2022

Samedi, le 5 février 2022, l'ensemble des équipes du CFPH se sont retrouvés pour accomplir 2 missions importantes : animer une journée portes ouvertes virtuelle et participer aux multiples ateliers.

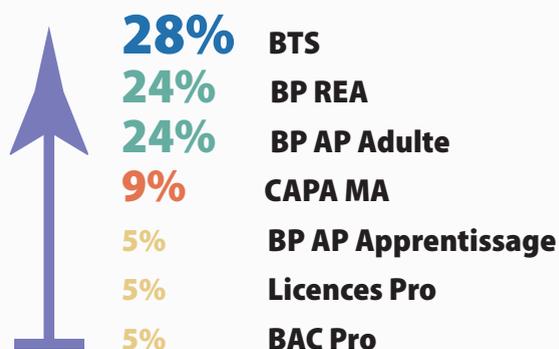


Les ateliers à tous les goûts

La deuxième partie de l'équipe participait aux nombreux ateliers. Le personnel administratif a pu améliorer ses connaissances en bureautique grâce à l'atelier Excel. D'autres ont pu participer aux ateliers comme nettoyage du parc, le montage d'une clôture à la ferme, etc. Grâce au beau temps tout le monde a profité du soleil et partagé de bons moments ensemble.

Un grand merci aux équipes pour leur travail et leur disponibilité. On se retrouve le 19 mars pour des JPO en présentiel.

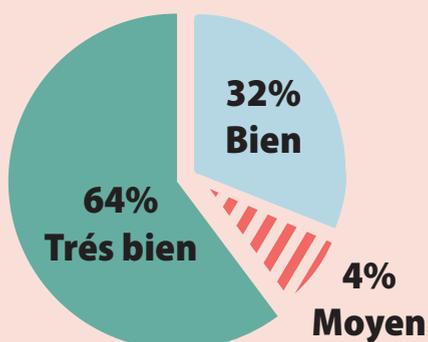
Vous êtes venu(e) chercher des informations pour une formation de quel niveau ?



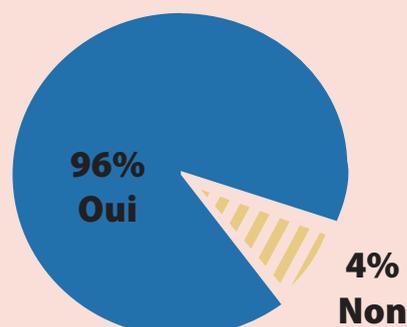
Lumière, caméra, moteur... Action !

Comme l'année dernière, nous avons commencé l'année par une journée portes ouvertes virtuelle. L'équipe de responsables pédagogiques, de coordinateurs et de chargées de recrutement s'est réunie pour présenter l'ensemble des formations proposées par le CFPH. La maîtrise des outils, la confiance devant la caméra et l'animation du chat avec les participants étaient au top ! C'était notre 3ème journée portes ouvertes à distance. Tous les 60 participants ont bien apprécié nos présentations. Les résultats de l'enquête de satisfaction nous ont confirmé que la journée portes ouvertes était une réussite !

Comment avez-vous trouvé la JPO dans son ensemble ?



Souhaitez-vous postuler à l'une de nos formations ?





La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

CERTIFICATION QUALIOPi : OBJECTIF ATTEINT !

Si notre valeur ajoutée réside dans la qualité pédagogique des enseignements dispensés par nos formateurs, le travail mené autour de la démarche qualité a consisté principalement à structurer l'organisation afin d'homogénéiser nos pratiques, notamment administratives, à mieux documenter nos actions, à formaliser des pratiques pédagogiques.

Ce challenge de la certification QUALIOPi a été remporté en novembre dernier ! Félicitations aux équipes, y compris celle du CFA avec qui nous partageons cette reconnaissance.

En effet, notre certification porte sur nos actions de formation (dites continue), l'accompagnement VAE et sur les actions de formation par apprentissage en lien avec le CFA.

Votre implication professionnelle, a été reconnue et c'est souvent avec beaucoup de fierté que je vous ai écouté « raconter » votre travail.

Pour autant, il ne s'agit pas de s'arrêter en chemin et nous avons bons nombres de sujets sur lesquels nous pourrions unir nos efforts pour poursuivre les améliorations : planification des parcours, des projets, suivi du matériel, rédaction de supports pédagogiques partagés...

Si la finalité d'une certification telle que Qualiopi est de permettre l'accès à la commande publique et aux financements, de garantir une qualité de service homogène d'un centre de formation à un autre, de rassurer les financeurs quant aux moyens déployés et à l'exhaustivité de l'information communiquée, n'oublions pas que c'est avant tout un outil organisationnel performant qui nous permettra de mettre en peu « d'huile dans les rouages » : identifier les règles communes, les appliquer, prendre du temps dans la conception de nos projets, de nos parcours. Tout ceci vise à nous apporter cohérence et pertinence dans nos actions au quotidien.

En bref, la démarche qualité a pour objectif d'améliorer le fonctionnement et le savoir-faire d'un organisme quel qu'il soit, d'en orienter la stratégie en fonction des attentes du territoire, des clients et de permettre aux salariés de travailler dans de meilleures conditions.

Dispenser des formations telles que celles proposées au CFPH implique un fort travail d'équipe : les exigences administratives toujours plus pressantes ont un impact sur tous les acteurs (formateurs, secrétaires, responsables de filière, agents techniques, direction...), de même les évolutions de référentiels entraînent une remise en question des parcours, de l'accompagnement mis en œuvre... C'est donc pour tous que ce travail de construction du système qualité doit se poursuivre, en accordant une place évidente et importante à la communication interne.

On vous invite donc à poursuivre ce travail de remise en forme, de remise en question, afin de faire évoluer nos formations et nos pratiques de façon positive et constructive.

Encore un immense merci pour votre collaboration passée et à venir !



Focus sur....

...Nos apprentis

Développer ses sens

La classe de terminale Aménagements Paysagers en apprentissage a accueilli Rosa, non-voyante de naissance et membre de l'association Voir Ensemble.

Cette rencontre a permis de sensibiliser nos apprentis à la perception du jardin et de la nature à travers le handicap.

Rosa a ainsi parlé de sa propre représentation de son environnement. Nos apprentis, bandeau sur les yeux et munis d'une canne blanche ont ensuite essayé d'éveiller leurs sens. Ils ont été invités à vivre une expérience sensorielle et à ressentir le parc du CFPH autrement.



Coup de cœur des étudiants

Suite du parcours de nos 2 apprentis en BTS Aménagements Paysagers (voir bulletin du CFPH n°4), Hugo DRUEZ et Yoann BERNADET, membres du jury étudiant au concours carré des jardiniers.

Après plusieurs mois de suspens, c'est finalement le paysagiste Franck Serra de Coulounieix-Chamiers, qui a été déclaré le 1er décembre, grand vainqueur de la compétition ! Double récompense pour Franck SERRA et son équipe qui remporte et le coup de cœur des étudiants et le sacre de maître jardinier 2021.

Lors de son discours, Franck SERRA a souhaité remercier et féliciter le jury étudiant. Il est lui-même issue d'une formation en apprentissage.

N'oublions pas de féliciter tous les finalistes de ce concours qui ont travaillé d'arrache-pied pour présenter leur jardin du « bon vivant ».

Une très belle expérience que pourront valoriser nos apprentis.

Initiation à l'escalade

Le 17 février dernier, nos apprentis BAC Pro Aménagements Paysagers et CAPA Jardinier Paysagiste ont pris de la hauteur et ont passé l'après-midi à grimper sur des blocs d'escalade à la salle climbup à Lyon. Cette sortie a été réalisée avec le concours financier du Conseil Régional.

Ils ont ainsi pu s'initier à ce sport qui nécessite concentration, travail sur la confiance en soi et courage !

Bravo à eux !



Cérémonie de remise des diplômes PARCS ET SPORTS X CFPH

Le 10 février, dans un cadre exceptionnel, au salon présidentiel du Matmut Stadium Lyon Gerland, a eu lieu la remise des diplômes de nos apprentis BTSA Aménagements Paysagers Promotion 2019-2021 en présence de leur parrain de promotion l'entreprise Parcs et Sports.

Cet évènement marque un moment fort dans la vie de nos jeunes diplômés, car c'est la consécration après 2 ans de travail rythmé par les cours en Visio, en présentiel et les périodes en entreprise.

Il était donc important pour Antoine PECHUZAL (président directeur général de Parcs et Sports) et Rémi GUEORGIU, (directeur du CFPH) de célébrer leurs réussites.

Lors de son discours, Antoine PECHUZAL est revenu sur ces 2 années d'études rythmées par la pandémie et les cours en Visio. Il a aussi souligné la forte implication des équipes pédagogiques. Ces dernières ont œuvré, tout en étant confinées, pour maintenir la motivation des apprentis pendant toute la crise sanitaire, et ont pu réduire les décrochages et mener les apprentis à l'obtention du précieux sésame.

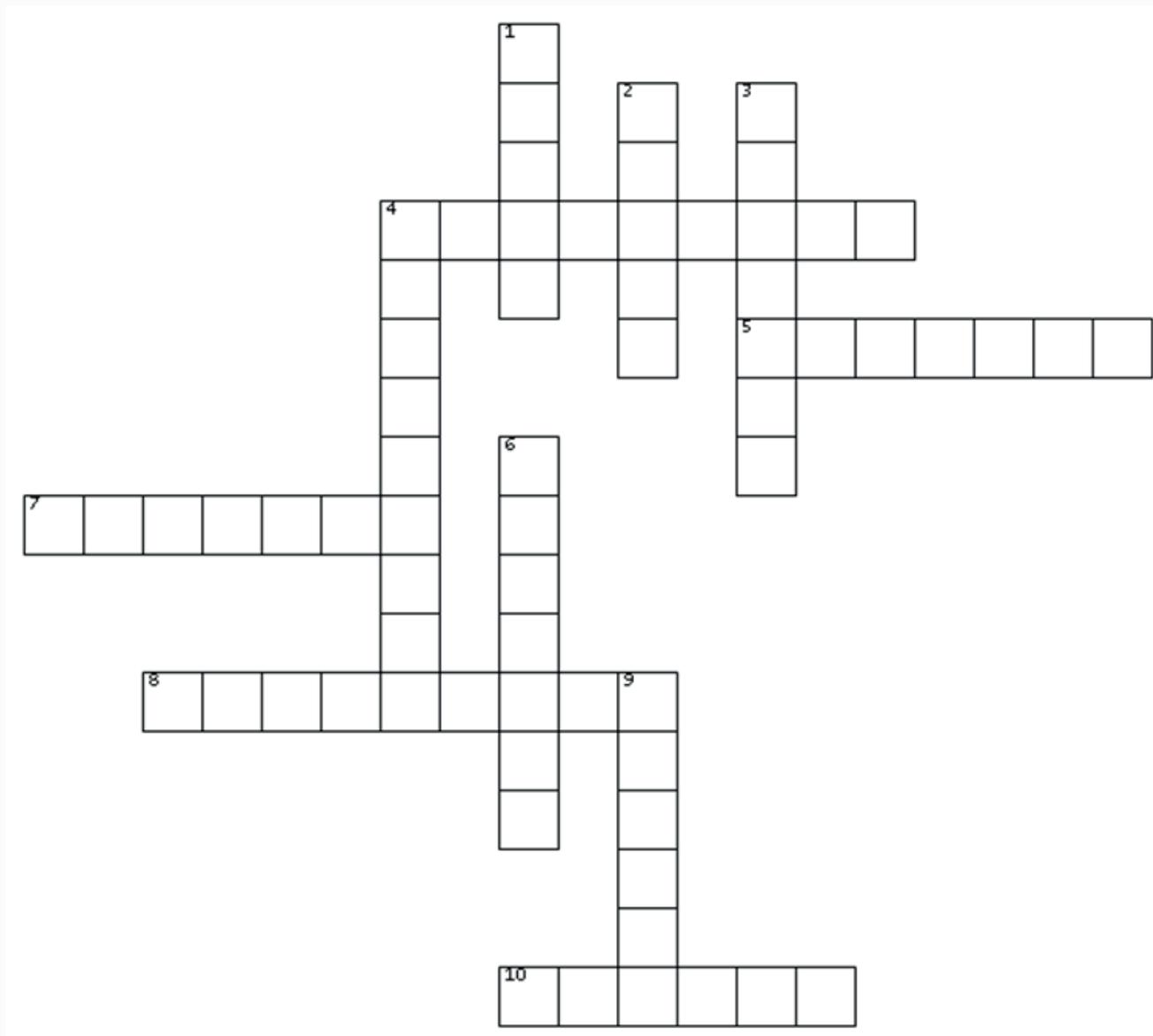
« Le projet du parrainage de nos classes a été initié il y a 3 ans et l'objectif était de rapprocher le centre de formation des entreprises du paysage de la région lyonnaise ». Rappelle Rémi GUEORGIU

« Parcs & Sports accueille chaque année une quinzaine d'apprentis à travers tous les niveaux de formation. C'était donc une évidence de s'inscrire dans ce partenariat et de renforcer les liens avec le CFPH de Lyon-Ecully ». Conclut Antoine PECHUZAL

Encore bravo à tous nos diplômés, nous leur souhaitons le meilleur pour leurs projets futurs.



Les mots croisés....



Horizontal

- 4. Pied de poule
- 5. Plante volubile
- 7. Plante aux ânes
- 8. Enurésie
- 10. Plante grimpante sur des arbres ou des façades

Vertical

- 1. Il ne faut pas pousser mémé
- 2. Confiture de mûre
- 3. Fric, pognon
- 4. Gant de Notre Dame
- 6. Qui agrippe
- 9. Jour de chance

Agenda...

MARS

19 MARS - JOURNÉE PORTES OUVERTES

25 MARS - JOURNÉE TECHNIQUE PRÉPARATIONS NATURELLES PEU PRÉOCCUPANTES

31 MARS-1ER AVRIL TAILLE RAISONNÉE DES ARBUSTES D'ORNEMENT



AVRIL

13 - 14 AVRIL - DÉCOUVERTE DE L'APICULTURE

19-20 AVRIL - RÉALISATION D'UN CROQUIS D'AMBIANCE D'UN AMÉNAGEMENT PAYSAGER

20-22 AVRIL - RECONNAISSANCE DES VÉGÉTAUX



MAI

20 MAI - CRÉATION DE L'ESSAIM

4-5 MAI - GESTION DIFFERENCIÉE EN ESPACE VERT

7 MAI - JOURNÉE PORTES OUVERTES

25-25 MAIS - GESTION DE PATRIMOINE ARBUSTIF + SIG

19 MAI - RETOURS D'USAGE, UTILISATION ET MAINTENANCE DU TAILLE-HAIE



Ils nous ont rejoint...

Séverine RAY

SECRÉTAIRE APPRENTISSAGE

Issue d'une formation dans la comptabilité, l'administratif et les ressources humaines, mon parcours professionnel est polyvalent. J'ai exercé dans différents domaines d'activité des secteurs privés et publics. J'ai rejoint le CFPH en ce début d'année 2022 en tant que secrétaire apprentissage.

Merci beaucoup pour votre accueil et votre bienveillance à mon égard.

Odile L'HOSTE

CHARGÉE DE MISSION DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE

"De retour au CFPH après une parenthèse de quelques années en OPCO, je me consacre désormais au développement de l'apprentissage et à la gestion des formations courtes. Mon objectif est d'accompagner les entreprises et nos apprenants pour faire de l'apprentissage une voie de réussite ! Je retrouve avec beaucoup de plaisir une équipe investie et conviviale."

Elise POIGNANT

RESPONSABLE DES FORMATIONS ADULTES PAYSAGE

La formation ? Une histoire d'amour qui dure depuis 2009 ! J'y suis arrivée par des chemins détournés, suite à des études en droit public puis une spécialisation en Ressources Humaines. Une première expérience professionnelle en formation continue au sein de l'Institut de Métiers et de la Formation chez Cofely/GDF SUEZ à Paris, et me voilà définitivement happée !

Enrichie ensuite d'une belle expérience lyonnaise sur différents postes en gestion de la formation - au sein notamment de l'Institut des Ressources Industrielles à Lyon 8ème, et plus récemment à CCI Formation Lyon Métropole à Vaise - j'intègre le CFPH comme Responsable des formations de la filière paysage aux côtés d'une équipe volontaire et impliquée ! Je suis heureuse de partager cette nouvelle aventure professionnelle avec vous.

Vincent DUCREUX

FORMATEUR

Je suis venu rejoindre le groupe maraîchage du pôle agro depuis ce début d'année. J'ai été chaleureusement accueilli pour partager la passion de mon métier et de mon environnement par la transmission du savoir. Exploitant agricole, spécialisé en maraîchage et arboriculture fruitière, je suis très heureux de partager mes compétences avec les apprenants et l'équipe de formateurs du CFPH. Étant formé à la protection des cultures et à la production de fruits, je peux intervenir sur les formations de BPREA, DMA, CAPA...