



du CFPH



Fabien Caleyron

Directeur Adjoint

Dans ce bulletin...

Portrait ... p. 2

En bref... p. 4

Dans le pare... p. 8

Focus sur... p. 10

Agenda... p. 12

Ils nous ont rejoint... p. 13

Jeux p. 14

Edito...

Début 2022, un nouveau poste m'a été confié, celui d'adjoint au directeur du CFPH. C'est avec fierté, mesure et implication que je souhaite occuper mes nouvelles fonctions et répondre à mes missions.

Après ces 10 années passées au centre de formation qui ont forgé mon expérience et qui m'ont fait occuper les postes de comptable, de chargé de mission administratif juridique et financier et de responsable financier & RH, je souhaite remercier la direction de l'EPL qui me renouvelle sa confiance et je leur assure de la pleine mesure des responsabilités qui m'incombent aujourd'hui et reste mobilisé pour de nouveaux défis.

En cette fin d'année scolaire 2022, je souhaitais pour cet éditto dresser un bilan des 2 dernières années écoulées.

Nous quittons une longue période d'incertitude. L'instabilité due à un contexte sanitaire mouvant. Une réforme de la formation professionnelle continue qui est, depuis 2018 en constante évolution et un besoin de structuration engendré par la certification Qualiopi, ont profondément changé le fonctionnement de notre organisation. Ces deux dernières années ont également connu de nouvelles hausses d'activités, tant au niveau des effectifs de nos apprenants que des effectifs de nos agents.

Nous avons entamé cette année 2022 d'une manière plus sereine avec le souhait de stabiliser les effectifs et de renforcer la reconnaissance du CFPH sur le territoire.

L'évolution budgétaire, directement liée à l'activité de formation, évolue dans les mêmes proportions que notre masse salariale qui représente la majeure partie des charges d'un établissement de formation comme le nôtre ainsi que les dépenses de fournitures pédagogiques.

Ainsi, de nouveaux formateurs techniques sont venus renforcer les équipes sur le terrain mais, ce sont surtout dans les fonctions supports, tel que dans les différents secrétariats, que le recrutement a été le plus important. La nette complexification des tâches administratives et la multitude des dossiers à traiter a imposé cette hausse d'effectif.

La rentrée de septembre se placera sous des axes stratégiques bien définis en terme de ressources humaines. Aujourd'hui notre centre a besoin de mener une politique RH en adéquation avec les besoins des agents et des apprenants.

Ainsi, un cadre de travail mieux adapté, un plan stratégique de formation pour les agents ou encore la gestion des carrières et des compétences sont autant de clés essentielles pour répondre aux attentes de tous.

Je conclurai ici cet éditto, mais non sans vous souhaiter à tous une bonne fin d'année, un «bonne chance» à tous nos apprenants qui sont dans leur période d'examens et de bonnes vacances avec un peu d'avance à tous.

Merci à l'ensemble des équipes, secrétaires, formateurs, agents technique et chargés de mission qui s'investissent au quotidien.

Et une nouvelle fois bravo pour ce bulletin qui met en lumière le travail et la motivation des équipes du CFPH.

Bonne lecture à vous tous.

FABIEN CALEYRON

Portrait...

Les Apprentis Erasmus +

Une aventure professionnelle, culturelle et humaine !

Cette année et après 2 ans d'interruption dû au Covid, 7 de nos apprentis en première Bac pro Aménagements Paysagers sont partis dans la région de la Lombardie en Italie pour vivre l'expérience Erasmus +.

Ils ont rejoint 2 entreprises italiennes Giardini e Fiori et Giardini mediterranea. Ils ont ainsi travaillé du 20 mars au 9 avril aux côtés de paysagistes italiens. Cela fait maintenant plus de 10 ans que le CFPH a noué des liens étroits avec des entreprises italiennes en faisant partir plus de 60 apprentis en Erasmus+.

Une réelle chance pour nos apprentis qui s'ouvrent ainsi à l'international et découvrent une autre culture, d'autres paysages, une autre manière d'appréhender leur métier et ainsi acquérir de nouvelles compétences.

« Les paysages étaient différents de ceux où j'ai l'habitude de travailler. Cela m'a permis de découvrir d'autres végétaux. J'ai enrichi mes connaissances sur par exemple les espèces végétales de type méditerranéennes » note un apprenti.

Ainsi, en entreprise, après quelques jours d'observation et d'intégration, ils ont été rapidement affecté sur des chantiers très variés et dans différentes villes autour de Milan. Nos apprentis ont su rapidement gagner la confiance aussi bien des 2 dirigeants mais également de leurs employés.

Resserrer les liens entre les 7 apprentis et créer une cohésion de groupe. Durant ces 3 semaines, ils ont fait partie intégrante de la vie des entreprises et de leurs équipes.



Ce séjour a également été l'occasion d'une belle aventure humaine pour nos apprentis précise Mathieu POLIZZI (référent Erasmus+ au CFPH).

En effet, de très belles rencontres ont vu le jour, aussi bien avec des salariés européens venus en immersion, qu'avec les employés des 2 entreprises italiennes. Les liens ont également été renforcé entre nos 7 apprentis, une vraie cohésion de groupe a vu le jour. Les formateurs notent un véritable gain en maturité.

Erasmus + est également un moment de découverte culturelle, nos apprentis se sont pris au jeu du touriste et ont pu visiter la ville de Milan avec notamment sa cathédrale, son château et son dôme. Ils ont découvert un immeuble végétalisé en pleine ville. Ils ont également pu faire une mini croisière sur le lac de Côme et découvrir la gastronomie italienne.

A l'issue de leur voyage, 3 d'entre eux sont venus partager leur expérience lors de la journée portes ouvertes du 7 mai dernier. Ils ont ainsi pu exposer leur vécu et apporter leurs témoignages aux candidats à l'apprentissage.

Le bilan pour nos apprentis n'est que positif, ils ont été très bien intégré au sein des entreprises et ont reçu les félicitations des patrons et des salariés. Cette expérience a pour certain permis de conforter leur choix d'orientation, pour le métier de paysagiste. Sans aucun doute, tous en ressortent grandi et avec une confiance en eux renforcée !

Merci aux formateurs qui, depuis de nombreuses années suivent ce projets, Mathieu POLIZZI et Sylvie BEAUMONT.

Un grand merci aux 2 dirigeants des entreprises italiennes, Christian CAMMARERI et Orizio DAVIDE et leurs salariés, mais aussi aux maîtres d'apprentissage, de nos apprentis qui leur ont donné la possibilité de vivre cette expérience.

Et un grand bravo à nos 7 apprentis !



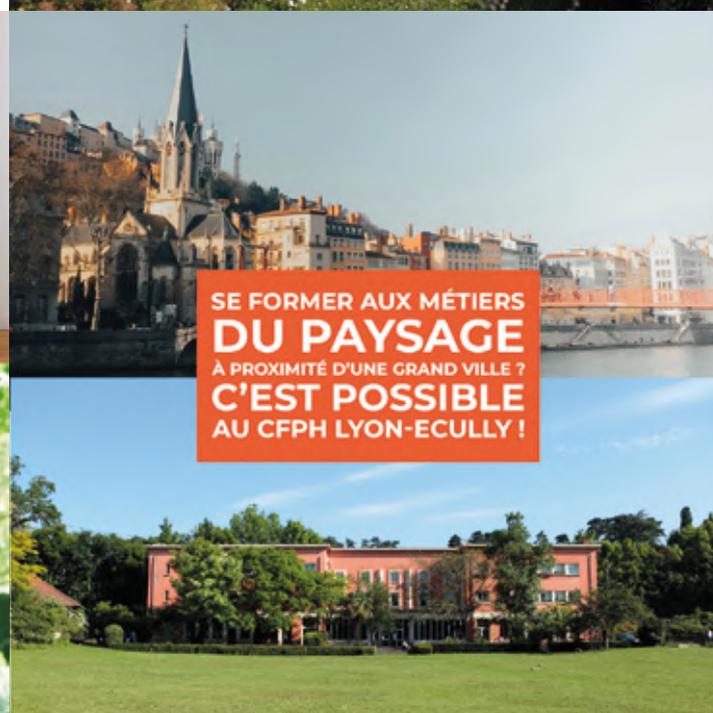
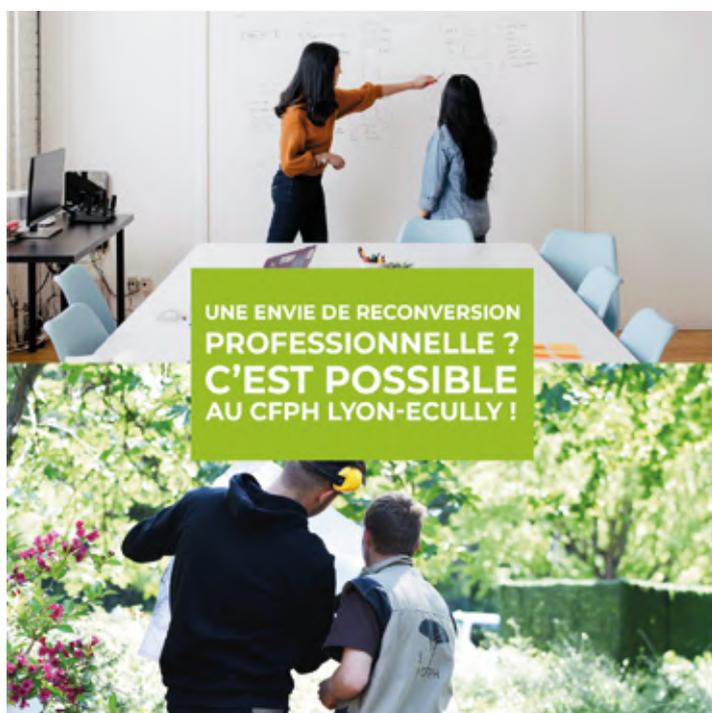
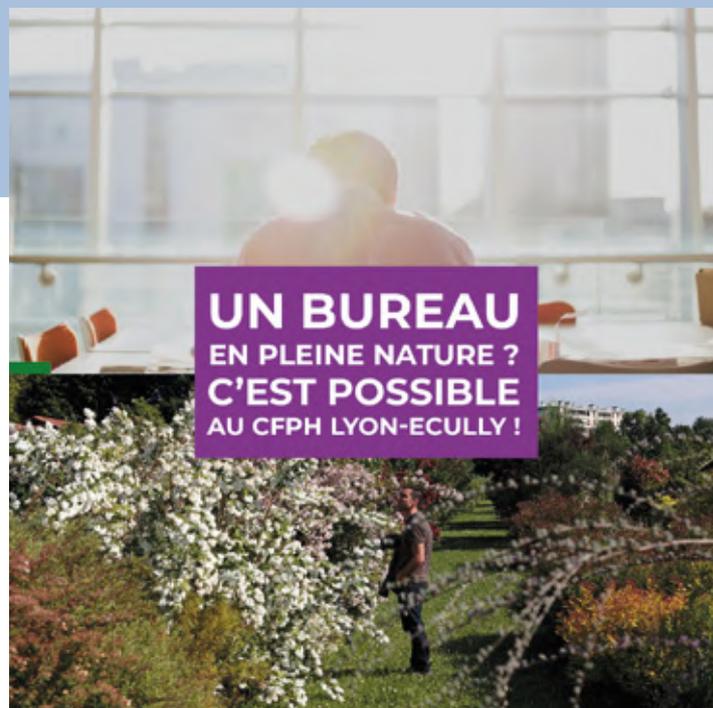
En bref...

Campagne de promotion JPO 2022

Afin de promouvoir la journée portes ouvertes du 7 mai mais aussi de mettre en avant les atouts du CFPH, nous avons lancé à J-14 jours une nouvelle campagne sur les réseaux sociaux avec 3 publications.

La campagne « C'est possible » a pour but de lier envie et réalité. De démontrer que votre projet est possible et réalisable en intégrant le centre de formation et de promotion horticole de Lyon-Ecully.

Deux photos sont mises en comparaison avec un texte qui se veut percutant et direct. Les thèmes abordés sont divers et permettent de s'adresser à tous types de public.



Retour sur les journées portes ouvertes du 19 mars et du 7 mai 2022

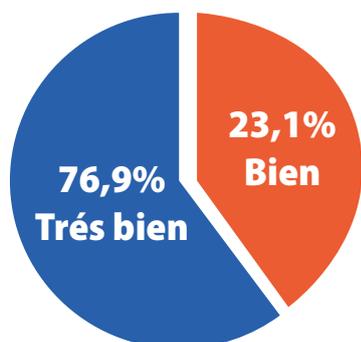
Les 19 mars et 7 mai dernier, ce sont plus de 130 personnes qui ont pu découvrir notre centre de formation et notre parc de 14 hectares !

Des visites guidées et des animations autour du rempotage, de la topographie, de l'outillage à main, ou encore de l'atelier mécanique ont rythmé la journée.

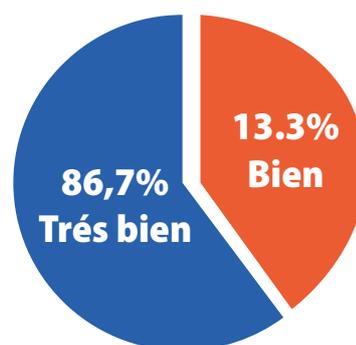
Voici un retour des participants à l'issue des 2 évènements.



L'avis général de nos candidats le 19 mars



L'avis général de nos candidats le 7 mai



J'ai trouvé l'accueil très facilement, des personnes agréables m'ont tout de suite prise en charge et redirigée vers mon groupe, je n'ai pas eu le temps d'être perdue

Les encadrants étaient très sympathiques et les explications très claires. Nous avons été très bien accompagnés tout au long de la visite.

Des guides soucieux de la bonne compréhension et des interrogations des visiteurs. Ils adaptaient leur discours aux projets d'orientations de chaque personne du groupe de visite.

Accueil chaleureux par Monsieur le directeur et les agents.

Visite bien organisée, beaucoup d'explications, informations complètes

Mes deux guides étaient pertinents par rapport à ma formation visée, intéressants et à l'écoute des questions. A aucun moment je ne me suis sentie jugée de part mon profil, j'ai vraiment ressenti un esprit "venez comme vous êtes"

Ne changez rien c'est parfait !

J'ai ressenti de la part de des accompagnateurs l'amour qu'ils avaient pour ce lieu et les divers intervenants sur les ateliers la fierté de pouvoir promouvoir leurs postes, magnifique journée 😊

Le témoignage est une très bonne façon d'appréhender la formation potentielle, elle permet de mieux se projeter.

Journée de formation pour les 1ères bac pro : apprendre à mieux se connaître

Nos apprentis en première BAC pro Aménagements Paysagers ont participé à une formation pour apprendre à se connaître et trouver sa voie.

Awayke est une structure qui conçoit et anime des modules de formation sur des sujets de confiance en soi, d'orientation et de professionnalisation.

Dans un premier temps, nos apprentis ont donc pu s'initier à la méthode DISC qui permet de comprendre son comportement face aux autres, d'analyser ses relations interpersonnelles et de gagner en confiance en soi. L'après-midi, nos apprentis ont réalisé leur Ikigai qui permet d'identifier ses compétences professionnelles et humaines mais aussi ses centres d'intérêts.

Une journée enrichissante et sous le signe de la bienveillance pour nos apprentis !



Lancement de la formation à distance des maître d'apprentissage

Lancement d'un tout nouveau module de formation 100% à distance pour nos maîtres d'apprentissage. Une formation qui permet de se former aux aspects administratifs, réglementaires et pédagogiques de l'apprentissage.

Grâce à ce module, les structures accueillants un ou plusieurs apprentis pourront se former à leur rythme grâce à une formation modularisée.

Cette formation aborde des thèmes clés pour développer les connaissances et les compétences à la mission de maître d'apprentissage.

Cette formation revient sur toutes les étapes : de avant l'arrivée de l'apprenti dans l'entreprise, comment l'accueillir jusqu'à la relation tri-partite (entreprise, apprenti et centre de formation) en passant par l'accompagnement et le tutorat.

FORMATION MAÎTRE D'APPRENTISSAGE
- Module 0 -
Avant l'arrivée de l'apprenti dans l'entreprise

CFPH Lyon - Couly - Dardilly
69130 ECULLY
04 78 57 46 10
apprentissage@cfphagil.fr

- 1- Recruter un apprenti**
 - Défis de la recherche d'apprentis
 - Profil de l'apprenti
 - Processus de recrutement
- 2- Le dossier administratif**
 - Contrats d'apprentissage
 - Carte de l'apprenti
 - Déclaration de l'apprenti
- 3- Démarches avant de commencer**
 - CPE
 - Vite pratique
 - Outils de suivi de l'apprenti
- 4- Préparer l'arrivée de l'apprenti**
 - Logeur
 - TP
 - Choix de l'apprenti
- 5- Coordonner et accompagner**
 - BRLLIS
 - CPE

Cultif pratique
Élaborer un plan d'accompagnement personnalisé de l'apprenti, en tenant compte de la période d'essai et de la formation.

A REMEMBRER
Région Auvergne-Rhône-Alpes
Financement de la formation
du 01/01/2022

Voyage en terre lilloise



Depuis septembre 2021, le CFPH est partenaire de l'école d'ingénieur JUNIA-ISA.

Une formation complémentaire : « Paysa+ » a été mise en place par le CFPH et JUNIA-ISA. Elle est destinée à certains apprentis préparant un BTSA Aménagements Paysagers pour leur permettre, sous réserve de satisfaire aux critères d'évaluation, l'accès en cycle d'ingénieurs JUNIA ISA dans la filière par alternance « aménagement paysager et de l'espace ».

Le contenu du programme permet tout d'abord la consolidation et le renforcement du bagage scientifique et technique, à la base des métiers d'ingénieurs. Matières fondamentales (mathématiques et statistiques, chimie et Biologie). Matières techniques (Techniques paysagères, Numérique). Le programme est orienté également vers la connaissance des métiers de l'ingénieur, l'acquisition de compétences en langues et une réflexion accompagnée sur le projet personnel et professionnel. Renforcement de l'anglais avec l'objectif d'atteindre un score minimum de 550 au TOEIC.

Ainsi, dans le cadre de ce partenariat, 4 de nos apprentis et 6 étudiants du lycée horticole de Dardilly en BTSA Aménagements Paysagers se sont rendus à Lille les 30 et 31 mai derniers pour découvrir le campus, les métiers, des retours d'expérience et les enseignants.

Le réveil a dû être rude pour nos apprentis, mais tous étaient motivés dès l'embarquement.

5h30, rendez-vous dans le hall de la gare de la Part-Dieu à Lyon et c'est parti pour l'excursion au cœur de la capitale des Hauts-de-France !

Au programme :

Visite du campus et de différents parcs urbains

Rencontres avec des ingénieurs et anciens étudiants devenus maître d'œuvre, maître d'ouvrage ou encore entrepreneur.

Atelier créativité

-> Réflexion sur les enjeux et défis de demain dans le paysage.

Les aménagements paysagers au 21ème siècle : pourquoi ?

Pour quoi ?

Rencontre avec la responsable de la formation paysage et la référente anglais.

Deux journées denses, mais enrichissantes pour nos apprentis qui ont également pu découvrir la très belle ville de Lille et sa fameuse gastronomie.

Merci à Catherine STEYER et Eric LACHAL qui ont accompagné les apprentis lors de ce voyage. Merci à Stéphanie BOLE-BESANCON pour la mise en place de ce partenariat.



Dans le parc....

Utilisation d'une mini-pelle électrique

Le CFPH, acteur du changement et de l'innovation !

Il est important de suivre les tendances de demain et de s'adapter aux nouvelles technologies. Les formations et les travaux pratiques du CFPH s'adaptent aux évolutions du secteur du paysage et pour l'occasion, on vous parle de l'utilisation de la mini-pelle électrique.

On utilise souvent les pelles dans les métiers du paysage pour creuser des tranchées, faire des trous de plantation ou encore créer des terrassements. Mais vous a-t-on déjà parlé de la mini-pelle électrique ?

La mini-pelle électrique, c'est l'avenir de métier grâce à ses nombreux atouts. Elle dispose d'autant de puissance que la mini-pelle à moteur thermique, mais la surpasse en terme de confort sonore et en terme d'émission de CO2.



C'est sans un bruit qu'elle s'utilise et les formateurs en sont ravis. Ils peuvent allier théorie et pratique ce qui rend l'échange avec les apprentis et stagiaires plus fluide et plus agréables. Les explications sur l'utilisation de cet engin de chantier s'en trouvent plus claires et mieux comprises par les apprenants.

Le CFPH a à cœur d'accompagner les futurs professionnels des métiers du paysage dans l'utilisation d'outils innovants, de les former en restant à l'affût des dernières technologies du secteur, tout en restant lié au monde de l'entreprise.



Chantier construction d'un espace de détente

Création d'un espace « détente », alliant pédagogie et pratique

Un espace paysager a pris forme au niveau du bâtiment autoroute du CFPH. Cet espace a été réalisé lors des travaux pratiques de nos stagiaires et apprentis et notamment lors d'un module sur la construction d'une terrasse bois.

Au cours d'un projet d'aménagement paysager, un mur en pierre sèche a été créé, agrémentée de nouvelles plantations. Pour enrichir la palette végétale du parc du CFPH, nous pourrions découvrir des plantes adaptables à un climat "type" méditerranéen. Parmi elles, des plantes à feuillage aromatique dont les effluves s'amplifient avec la chaleur de l'été !

Un bon moyen d'allier pratique et théorie pour nos apprentis qui étudient cela durant leur formation.

Le projet s'étend aussi sur les couvres sols afin de protéger les sols et sur la plantation d'arbres pour prodiguer de l'ombre. Il s'intègre donc au plan CANOPEE de la Métropole de Lyon.

Cet espace permet d'adapter les formations aux futurs projets, tout en profitant d'un lieu agréable où l'on peut étudier les plantes.

Ce projet d'aménagement paysager permet au CFPH d'enrichir sa gamme végétale de 30 nouvelles variétés en plus des 130 plantées en 2021, afin de s'inscrire dans une démarche pédagogique.



Focus sur....

...Nos partenaires

Alors que le parrainage de la promotion BTSA 2020-2022 par l'entreprise Terideal touche à sa fin, nous accueillerons à la rentrée prochaine non pas un, mais 3 parrains !

Pour cette année encore, les entreprises et collectivités du paysage ont répondu présent pour accompagner nos apprentis dans la réussite de leur formation.

Le palmarès est cette année encore incroyable :

La promotion BTSA Aménagements Paysagers- 2022/2024 sera parrainée par l'entreprise Green Style

La promotion BP Aménagements Paysagers - 2022/2023 sera parrainée par l'entreprise Chazal

Et nos Bac pro seront accompagnés par la mairie d'Écully !

Le CFPH d'Écully renouvelle ainsi sa volonté de construire aux côtés des entreprises, des formations en lien étroits avec les professionnels et le territoire.

Un immense merci à Green Style, Chazal et la ville d'Écully qui avancent aux côtés du CFPH pour former les paysagistes de demain.



...Rendez-vous aux jardins aux CFPH

Dans le cadre de l'évènement national rendez-vous au jardin organisé par le ministère de la culture, nos apprentis en BTSA Aménagements Paysagers ont organisé sur 2 jours des animations autour du thème « les jardins face au changement climatique ». Nos apprentis ont créé un parcours ludique et pédagogique qu'ont pu découvrir notamment les élèves du collège Laurent MOURGUET d'Écully.

Différents stands étaient tenus par nos apprentis, sur des sujets comme la biodiversité, la phytoépuration, la gestion de l'eau mais aussi une conférence sur le biomimétisme ainsi qu'une visite dans la parc botanique du CFPH.

Merci aux 2 formatrices Blandine EYRAUD et Fabienne CHARROIN qui ont veillé au bon déroulé de ces 2 journées et bravo aux apprentis paysagistes.



Agenda...

Dates des informations collectives pour vos parcours adultes :

BP REA 14 juin, 28 juin, 12 juillet	CAPA JP 3 juin, 8 juillet, 30 août
DMA 13 juillet, 24 août, 31 août	BP AP 7 juin, 7 juillet
BPRPLFFP 7 juin, 6 juillet, 30 août	

Dates de rentrée formation par apprentissage :

SEPTEMBRE	BP AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS 1ÈRE ANNÉE : 12 SEPTEMBRE 2022
	BP AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS 2ÈME ANNÉE : 5 SEPTEMBRE 2022
	SECONDE BAC PRO AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS : 12 SEPTEMBRE 2022
	PREMIÈRE BAC PRO AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS : 5 SEPTEMBRE 2022
	TERMINALE BAC PRO AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS : 5 SEPTEMBRE 2022
	CAPA JARDINIER PAYSAGISTE 2ÈME ANNÉE : 5 SEPTEMBRE 2022
AOÛT	BTSA AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS 1ÈRE ANNÉE : 19 SEPTEMBRE 2022
	BTSA AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS 2ÈME ANNÉE : 5 SEPTEMBRE 2022
	BTSA AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS EN 1 AN : 29 AOÛT 2022

Dates de rentrée formation professionnelle continue :

SEPTEMBRE

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE : 12 SEPTEMBRE 2022

BP RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE : 26 SEPTEMBRE 2022

BP AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS : 26 SEPTEMBRE 2022

OCTOBRE

CAPA JARDINIER PAYSAGISTE : 3 OCTOBRE 2022

BP RESPONSABLE PRODUCTION LÉGUMIÈRES, FRUITIÈRES, FLORALES ET DE PÉPINIÈRE : 3 OCTOBRE 2022

2023

CAPA MÉTIERS DE L'AGRICULTURE : JANVIER 2023

BP RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE : JANVIER 2023 (DEUXIÈME SESSION)

Ils nous ont rejoint...

Anaïs Benstiti

CHARGÉE DE COMMUNICATION

Après 5 années en école de communication et publicité au sein de l'ISCOM Lyon, j'ai eu la chance de pouvoir intégrer le CFPH en tant que chargée de communication.

J'aime le fait de pouvoir travailler sur plusieurs projets qui touchent différents objectifs, d'avoir besoin d'utiliser différentes compétences pour les réaliser. Allier stratégie et créativité est ce que m'offre ce poste qui répond à toutes mes attentes en tant que communicante et créative.

Rejoindre les équipes du CFPH est pour moi une nouvelle expérience qui jusqu'à présent est très enrichissante.

Je finirais sur un simple MERCI, car j'ai été très bien accueilli et intégré !

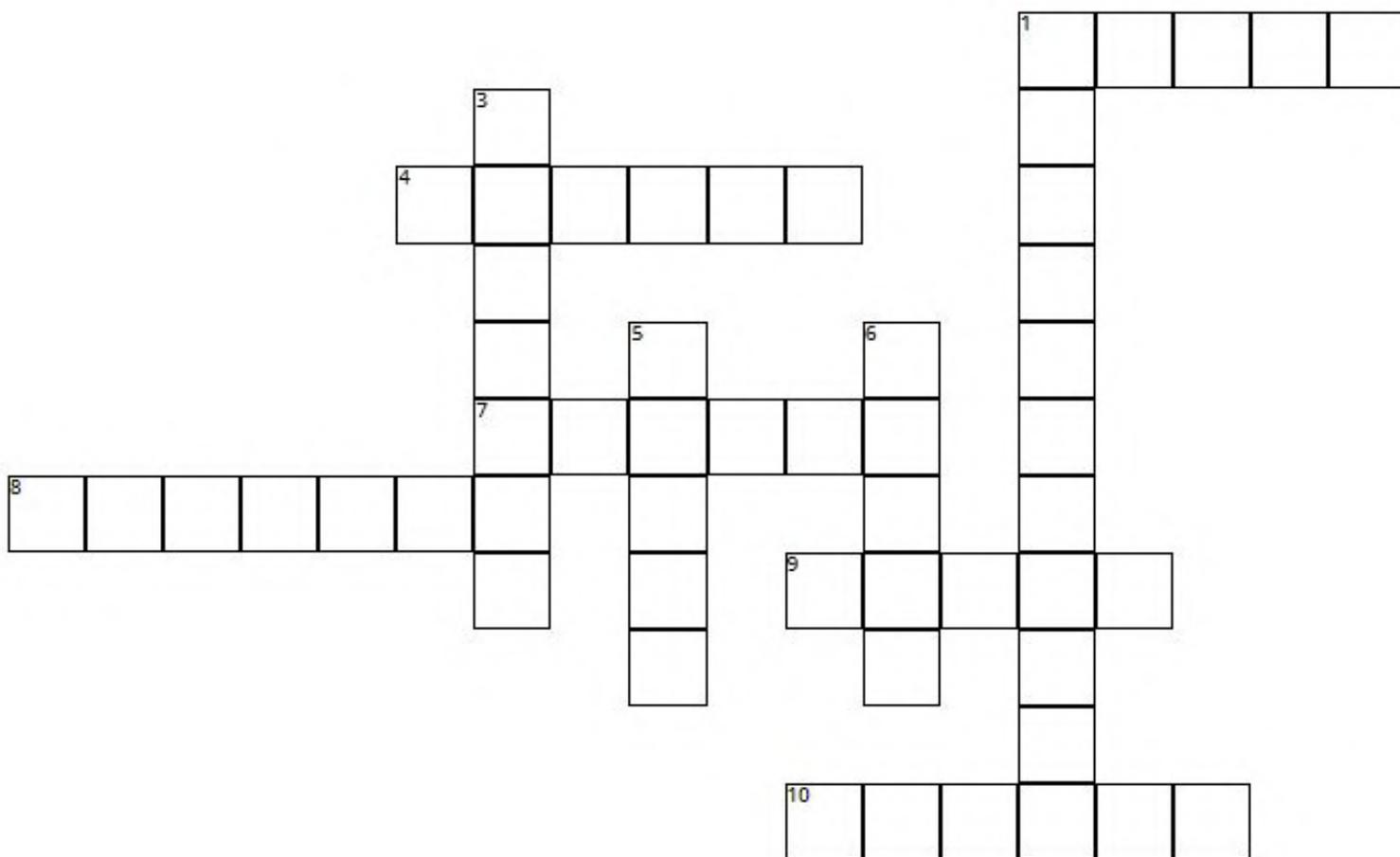
Responsable de la publication : Anne-Laure Marc, Responsable Communication

Rédaction du Bulletin : Anne-Laure Marc, Anaïs Benstiti

Conception Graphique : Anaïs Benstiti, Chargée de communication

Crédits photos : CFPH Lyon-Ecully

Jeux...



Horizontal

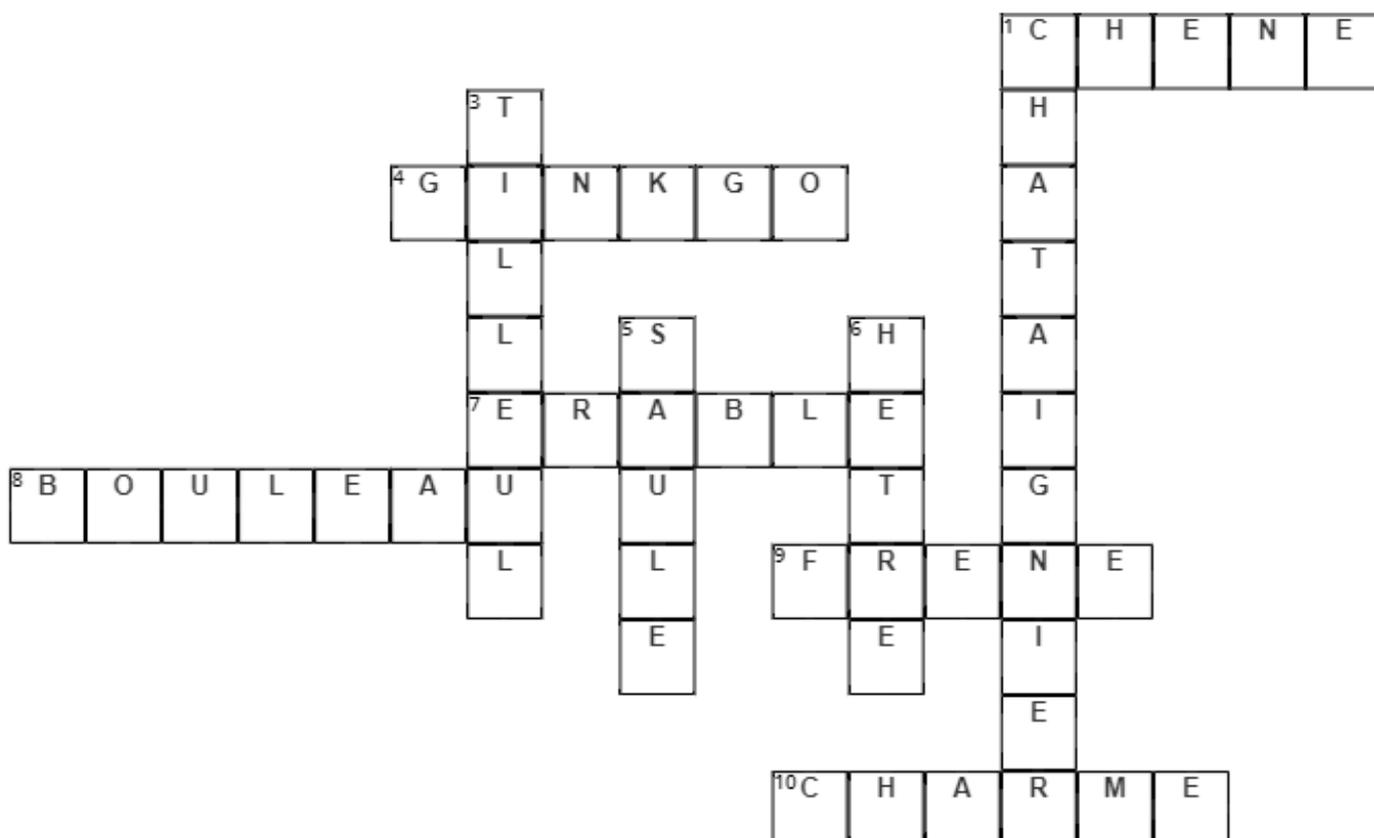
1. 80 ans de mariage
4. 40 écus
7. Sirop
8. Dur labeur
9. Bourgeon noir
10. Pouvoir de séduction

Vertical

1. Electrocuton
3. Tisane
5. Osier
6. Auxiliaire

Les solutions des mots croisés...

Arbre



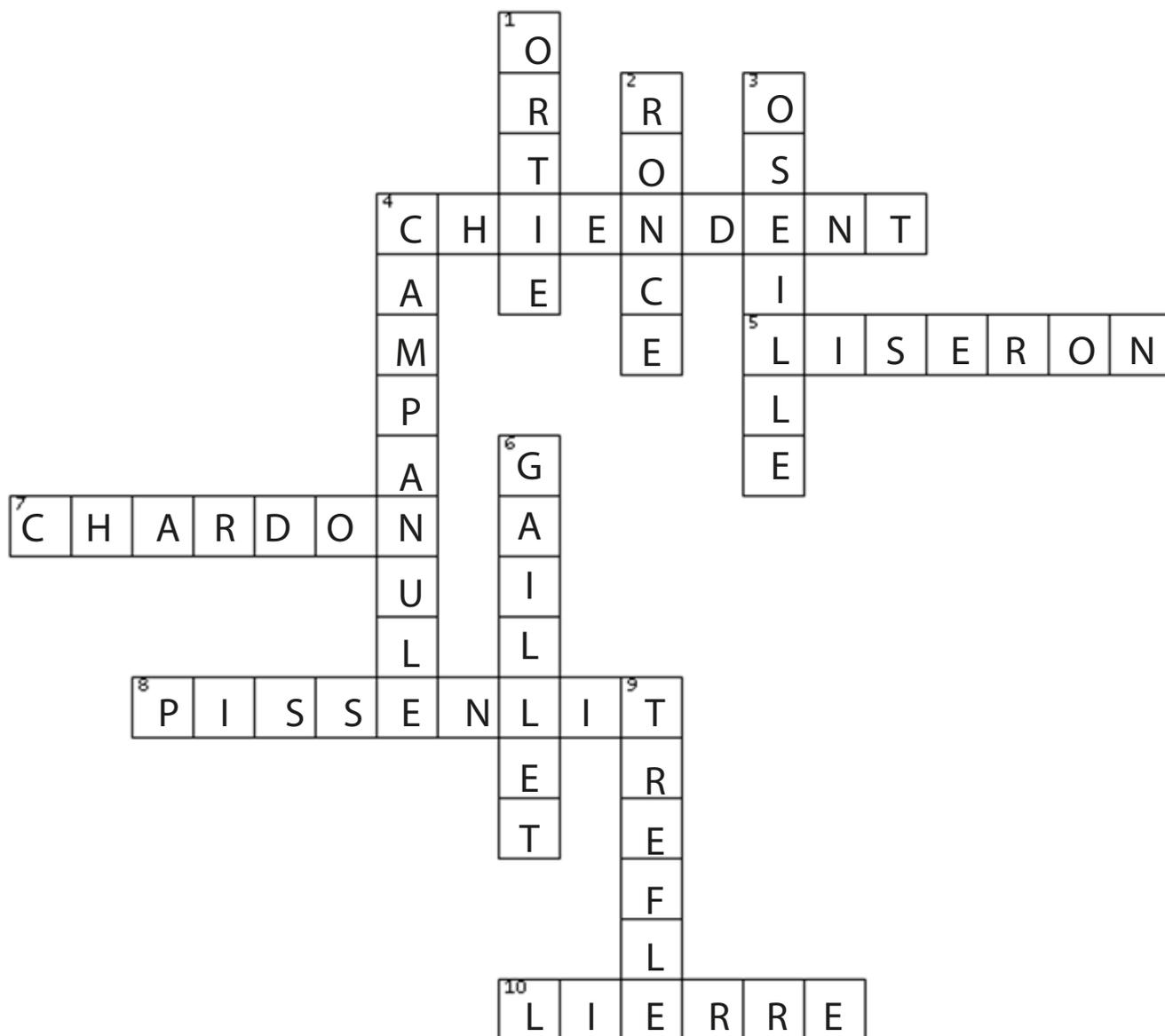
Horizontal

1. 80 ans de mariage
4. 40 écus
7. Sirop
8. Dur labeur
9. Bourgeon noir
10. Pouvoir de séduction

Vertical

1. Electrocutation
3. Tisane
5. Osier
6. Auxiliaire

Les solutions des mots croisés du bulletin n°6 (Mars 2022)



Horizontal

4. Pied de poule
5. Plante volubile
7. Plante aux ânes
8. Enurésie
10. Plante grimpante sur des arbres ou des façades

Vertical

1. Il ne faut pas pousser mémé
2. Confiture de mûre
3. Fric, pognon
4. Gant de Notre Dame
6. Qui agrippe
9. Jour de chance