

Offre d'emploi : Chef d'équipe paysagiste (H/F)

Présentation

L'Orangerie est une Entreprise Adaptée qui emploie environ une soixantaine de salariés œuvrant dans trois secteurs d'activités, à savoir :

- L'entretien et l'aménagement des espaces verts (tonte, taille, maçonnerie, ...)
- L'hygiène et la propreté (nettoyage des locaux professionnels, remise en état, ...)
- Les travaux multi-services (peinture, revêtements, pose de cloisons, isolation, rénovation, ...)

Actrice de l'Économie Sociale et Solidaire sur le territoire de Vaulx-en-Velin et de la Métropole de Lyon, elle défend un modèle économique et social performant reconnu par l'État.

Elle soutient l'inclusion professionnelle et la participation sociale des personnes en situation de handicap qui sont éloignées du marché de l'emploi. En actionnant le triptyque « emploi – accompagnement – formation », l'Entreprise Adaptée promeut un environnement professionnel adapté aux appétences et compétences de ses collaborateurs.

Nous vous invitons à visiter notre site internet pour avoir accès à plus d'informations : <https://www.orangerie-ea.fr>

Missions

L'Entreprise Adaptée L'Orangerie assure l'entretien et l'aménagement des espaces verts pour les professionnels et les particuliers, sur Lyon, la Métropole de Lyon et le Département du Rhône.

Sous l'autorité du responsable de secteur et du conducteur de travaux, vous assurez l'organisation et le suivi de la production du secteur, dans le respect de la démarche SSE (Santé Sécurité et Environnement) :

► Organiser et préparer le travail de son équipe

- Organiser et planifier le travail
- Prioriser les services/prestations notamment en fonction des contraintes clients et des ressources disponibles avec l'appui du responsable
- Affecter les personnes suivant la charge, les mouvements et les compétences
- Sélection du matériel adapté et vérification de son bon fonctionnement
- S'assurer de l'adaptation du poste en fonction des restrictions médicales

► **Réaliser les services/prestations et assurer le suivi de leur avancement**

- Identifier et faire remonter au responsable les retards et problèmes survenus lors de la production des prestations/services
- Suivre l'avancement des prestations et rendre compte des phases de production à sa hiérarchie : vérifier/contrôler la bonne exécution des tâches et du résultat attendu
- Garantir le niveau de qualité des services/prestations de son service
- S'assurer de la bonne saisie des informations de production dans les documents de traçabilité
- Superviser et participer à la maintenance de 1er niveau sur les outils, les machines
- Participer à la réunion de production et aux échanges de bonnes pratiques

► **Participer au management et accompagner son équipe**

- Rappeler, respecter et faire respecter le règlement intérieur (client et L'Orangerie), les valeurs de L'Orangerie et les règles SSE
- Participer à la gestion du temps de travail (absences, retards, etc.)
- Communiquer avec son équipe pour descendre et remonter les informations et les problématiques
- Accompagner la montée en compétences de son équipe
- Être à l'écoute et savoir apporter un soutien à ses collaborateurs (en cas de difficultés, etc)
- Anticiper les conflits dans son équipe
- Remonter les dysfonctionnements à sa hiérarchie
- Maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe

► **Participer à la prévention des risques et à l'animation de la démarche SSE**

- Participer à l'animation du système SSE (causeries, identification des situations dangereuses, port des EPI, etc.)
- Développer la vigilance partagée au sein de son équipe
- Identifier les besoins de formation pour améliorer les compétences et la polyvalence au sein de son service
- Faire des propositions d'amélioration
- Participer à la réalisation des objectifs de son activité
- Analyser, remonter les besoins et participer à l'amélioration de l'ergonomie des postes de travail
- Participer aux projets d'aménagement et/ou d'organisation

► **Communiquer avec les clients sur les aspects de production**

- Participer à l'élaboration des devis
- Gérer les impératifs de production
- Gérer les aléas et les demandes ponctuelles des clients
- Gérer la satisfaction et la relation clients

Profil recherché

Expérience d'1 à 3 ans sur des missions équivalentes
Connaissance du secteur du handicap et des Entreprises Adaptées appréciée
Titulaire du permis B (indispensable)

Savoirs – faire professionnels souhaités :

- Savoir établir et suivre le planning de son secteur
- Savoir manager une équipe de collaborateurs/collaboratrices
- Savoir utiliser des outils techniques liés à l'activité
- Savoir réaliser la maintenance de premier niveau

Savoirs-être requis :

- Aisance relationnelle
- Esprit d'équipe
- Sens de l'adaptabilité

Contraintes liées au poste

- Déplacements fréquents
- Port de charges
- Travail en extérieur
- Travail en hauteur
- Utilisation de produits chimiques et d'outils potentiellement dangereux

Nature de l'offre

Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée

Temps de travail : Temps complet (37.50h/semaine)

Rémunération : Salaire brut mensuel afférent à la catégorie, selon la Convention Collective Nationale des entreprises du paysage

Avantages :

- o Mutuelle
- o Chèque cadhoc
- o Indemnité de repas
- o Prime salissure
- o Accord d'intéressement
- o Accompagnements socio-professionnels

Le poste est ouvert aux personnes en situation de handicap